



STIMULENTE FINANCIARE **Acordate șomerilor și angajatorilor**

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (actualizată) a fost modificată prin O.U.G. nr. 60/28.09.2016 și O.U.G. nr.6/18.01.2017 introducându-se noi măsuri de stimulare a ocupării, care să conducă la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

Măsurile se adresează atât șomerilor din evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, precum și angajatorilor.

A. Măsuri pentru șomerii aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă:

1. Prima de inserție acordată șomerilor absolvenți care se angajează - 1500 lei în două tranșe: 750 lei la data angajării și 750 lei după 12 luni de la data angajării, la cerere.

2. Prima de activare (art.73.2) - 500 lei neimpozabili se acordă șomerilor neindemnizați care se angajează pe o perioadă mai mare de 3 luni (se menține și când se reangajează la alt angajator în termen de 30 zile și în aceleași condiții); se cumulează doar cu prima de încadrare de la art. 74.

3. Prima de încadrare (art.74) - 0,5 lei/km/zi, maxim 55 lei/zi, pe o perioada de 12 luni, se acordă șomerilor care se încadrează într-o localitate situată la peste 15 km de domiciliu/reședință. Localitățile de domiciliu/reședință din care provin sau în care se mută șomerul trebuie să fie cuprinse în Planul Național de Mobilitate.

4. Prima de instalare (art. 75) - se acordă o sumă între 12.500 lei și 15.500 lei, pentru șomerii înregistrați în baza de date a AJOFM Vâlcea care se încadrează la peste 50 de km de domiciliu/reședință și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul/reședința în localitatea respectivă, iar aceste localități trebuie să fie cuprinse în cuprinse în Planul Național de Mobilitate.

Localitățile cuprinse în Planul Național de Mobilitate, pentru județul Vâlcea sunt următoarele: Boișoara, Racovița, Stănești, Tetoiu, Vaideeni, Voicestii).

5. Prima de relocare (art.76.1) - șomerii din evidențele AJOFM, care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu/reședință și își schimbă domiciliul/reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate, primesc o suma neimpozabilă egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu/reședință, dar nu mai mult de 900 lei, dacă au venituri nete/familie sub 5.000 lei/lună.

IMPORTANT : prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare/încadrare; se acordă lunar, maxim 36 luni; șomerii trebuie să se încadreze pe o perioadă de minim 12 luni.



B. Măsuri pentru angajatorii care încadrează anumite categorii de șomeri:

1. Subvenționare pentru încadrarea absolvenților (art. 80) - angajatorul primește 900 lei lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, iar pentru absolvenți din rândul persoanelor cu handicap pe o perioadă de 18 luni.

2. Subvenționare pentru încadrarea șomerilor care au vârsta de peste 45 de ani, sunt susținători unici ai familiilor monoparentale, tineri NEET, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată (art. 85) - angajatorul primește 900 lei lunar pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare șomer încadrat, cu obligația menținerii șomerilor în muncă pe o perioadă de 18 luni.

3. Subvenționare pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie art. 85) - angajatorul primește 900 lei lunar pentru fiecare șomer încadrat, pe o perioadă de maxim 5 ani.

De asemenea, a fost introdusă prin ordonanțele amintite și o nouă categorie de șomer (art.5) - tânăr **NEET**, care se definește astfel: “Tânăr între 16-24 ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ, nu participă la activități de formare profesională”.

Prin modificarea art. 58 din Legea nr. 76/2002 s-a introdus termenul de “**Profilarea șomerului**”, care reprezintă tipul de încadrare a șomerilor pe **nivele de ocupabilitate** : ușor, mediu, greu și foarte greu ocupabil. Nivelul de ocupabilitate se stabilește în urma consilierii profesionale a șomerului.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) Vâlcea aduce la cunoștința angajatorilor din județul Vâlcea unele obligații cuprinse în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (actualizată):

- angajatorii care fac disponibilizări colective sunt obligați să înștiințeze A.J.O.F.M. Vâlcea cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere (art. 50 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 actualizată);

- angajatorii **au obligația de a transmite** la A.J.O.F.M. Vâlcea **în termen de cinci zile de la crearea sau vacantarea unui loc de muncă**, anexa nr. 1 a (art. 10 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 actualizată);

- angajatorii **au obligația de a transmite** la A.J.O.F.M. Vâlcea în termen de **24 de ore de la ocuparea unui loc de muncă**, anexa nr. 1 b (art. 10 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 actualizată);

Anexele nr.1a și 1b se găsesc pe site-ul agenției: **www.valcea.anofm.ro**

- angajatorii sunt obligați să depună declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (art. 21 din Legea nr. 76/2002 actualizată);

- angajatorii trebuie să mențină raporturile de muncă ale persoanelor care fac obiectul subvențiilor, conform prevederilor din convenție (art 80 - 85 din Legea nr. 76/2002 actualizată);

- angajatorii, furnizorii de servicii pentru stimularea ocupării forței de muncă acreditați sau furnizorii de servicii de formare profesională autorizați trebuie să îndeplinească toate obligațiile asumate prin convențiile sau contractele încheiate cu



A.J.O.F.M. Vâlcea (art. 55, art. 10 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 actualizată și art. 8 din H.G. nr. 277/21.03.2002 (actualizată) privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă).

Important pentru evitarea debitelor: angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul beneficiarilor de indemnizație de șomaj, cât și persoanele care beneficiază de indemnizații de șomaj, au obligația, conform art.41 din Legea nr.76/2002 actualizată, de a anunța în termen de 3 zile orice modificare a condițiilor care au condus la modificarea drepturilor (obțin venituri salariale în baza unui raport de muncă/raport de serviciu, realizează venituri mai mari de 6.000 lei/an - respectiv 500 lei/lună din activități economice, exercitarea profesiilor liberale, ca zilieri, închirieri, realizează venituri impozabile).

Menționăm că, organele de control măsuri active din cadrul instituției noastre verifică respectarea acestor obligații, conform prevederilor art. 7 din Ord. nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a execuării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Nerespectarea celor de mai sus constituie contravenție și se sancționează cu amenzi cuprinse între 3.000 lei și 20.000 lei conform art.114 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și art.17³ din H.G. nr. 277 din 21 martie 2002 (actualizată) privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Informații suplimentare cu privire la condițiile de acordare a primelor de mobilitate și a subvențiilor pentru angajatori, precum și actele necesare se pot obține la sediul A.J.O.F.M. Vâlcea din Rm. Vâlcea, str. Dacia, nr.8 , etaj III, cam. 309 și/sau la telefon 0250 735608.

Ion Marius NAFIU
Director Executiv
AJOFM VALCEA

Întocmit
Liviu Cochirlea - responsabil comunicare